

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi'nin 24 Ağustos 2022 tarihli Sekizinci Olağanüstü Birleşiminde Oyçokluğuyla kabul olunan “Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin (Özel) Yasa” Anayasanın 94'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası gereğince Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle ilan olunur.

Sayı: 15/2022

BELEDİYELERİN BİRLEŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN (ÖZEL) YASA
(28/2022, 48/2023, 68/2023 ve 12/2024 sayılı değişiklik Yasalarıyla değiştirilmiş ve
birleştirilmiş şekliyle)

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin (Özel) Yasa olarak isimlendirilir.

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

Tefsir 2. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe:
“Bakan”, İçişleriyle Görevli Bakanı anlatır.
“Bakanlık”, İçişleriyle Görevli Bakanlığı anlatır.
“Belediye”, belde halkının ortak yerel gereksinimlerini karşılayan ve belde hizmetlerini gören kamu tüzel kişiliğine sahip yerel yönetim kuruluşunu anlatır.
“Belediye Kuruluşu”, bu Yasa amaçları bakımından belediyeler tarafından kurulmuş birlik, katma bütçeli idare, işletme ve döner sermayeli kuruluşları anlatır.
“Personel”, sürekli personel, sözleşmeli personel ve işçileri anlatır.
“Teknik Komite”, bu Yasanın 9'uncu maddesi uyarınca oluşturulan Komiteyi anlatır.

Amaç ve Kapsam 3. Bu Yasanın amacı, bu Yasanın 6'ncı maddesinin (1)'inci fıkrasında belirtilen kriterlerin bir veya birkaçı dikkate alınmak suretiyle belediyelerin birleştirilmesini sağlamak ve birleştirme ile belediyelerin hizmet kalitesinin ve verimliliğinin artırılmasına, yerel yönetimlerin idari kapasitelerin güçlendirilmesine, büyük çapta projelerin hayata geçirilmesi ve mevcut belediyelerin tüzel kişiliklerinin isimlerinin ve sınırlarının yeniden düzenlenmesidir.

İKİNCİ KISIM
Belediyelerin Birleştirilmesine İlişkin Kurallar

Belediyelerin
Birleştirilmesine
İlişkin
Kurallar

4. (1) Bu Yasa amaçları doğrultusunda belediyelerin birleştirilmesi, iki veya daha fazla belediyenin yeni tüzel kişilik oluşturmasıyla yapılır.
- Bu Yasanın 6'ncı maddesinin (1)'inci fıkrasındaki kriterlerden bir veya birkaçı ile oluşturulan ve aynı maddenin (2)'nci fıkrasındaki (F), (G), (Ğ), (H), (I), (İ), (J) ve (L) bentlerinde belirtilen belediyeler birleştirme işlemleri tamamlanana kadar mevcut tüzel kişiliklerini ve hukuki varlıklarını aynen korurlar. Birleştirme işlemleri tamamlandıktan sonra bu Yasa kuralları uygulanır.
- (2) Bu Yasanın 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrasındaki (A), (B), (C), (Ç), (D), (E), (K), (M), (N) ve (O) bentlerinde belirtilen birleştirilmeyen mevcut belediyeler, mevcut tüzel kişiliklerini ve hukuki varlıklarını aynen korurlar.

Belediye
Hizmetlerinin
Devamlılığının
Sağlanması

5. (1) Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin bulunduğu yerleşim yerlerinde, hizmetlerin aksamadan yürütülmesi için gerekli tüm önlemler, tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediye tarafından ivedilikle alınır.
- (2) Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin binaları, yeni oluşturulan belediyenin hizmet birimi olarak kullanılır.
- Ancak ihtiyaç duyulması halinde tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyelere bağlı yerleşim yerlerinde de yeni hizmet birimleri kurulabilir.

Belediyeler,
Belediye
Sınırları ve
Belediyelere
Bağlı Yerleşim
Yerleri
BİRİNCİ
CETVEL
İKİNCİ
CETVEL

6. (1) Bu maddenin (2)'nci fıkrasının (F), (G), (Ğ), (H), (I), (İ), (J) ve (L) bentlerinde belirtilen belediyeler aşağıdaki kriterlerden bir veya birkaçı dikkate alınmak suretiyle oluşturulmuştur:
- (A) İlçe,
(B) Bucak,
(C) Nüfus,
(Ç) Yerleşim ve Hizmet Etki Alanı,
(D) Gelişme Endeksi,
(E) Coğrafi Konum,
(F) Belediyelerin Tarihi, Kültürel ve Siyasi Geçmişi,
(G) Bölgenin Ekonomik Kalkınma Durumu,
(Ğ) Bölgenin Korunması ve Güvenlik Durumu,
(H) Belediyelerin Uluslararası İşbirliği, Üyelik, Kaynak Aktarımı ve Ortaklık Anlaşma Durumları.
- (2) Bu Yasa amaçları bakımından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yerel yönetim kuruluşu bakımından 18 (on sekiz) belediyeden oluşur. Belediyelerin isimleri aşağıdaki gibidir:
- (A) Lefkoşa Türk Belediyesi
(B) Gazimağusa Belediyesi
(C) Girne Belediyesi
(Ç) Güzelyurt Belediyesi
(D) İskele Belediyesi

- (E) Lefke Belediyesi
- (F) Değirmenlik - Akıncılar Belediyesi
- (G) Lapta – Alsancak - Çamlıbel Belediyesi
- (Ğ) Erenköy - Karpaz Belediyesi
- (H) Mehmetçik - Büyükkonuk Belediyesi
- (I) Geçitkale - Serdarlı Belediyesi
- (İ) Mesarya Belediyesi
- (J) Gönyeli - Alayköy Belediyesi
- (K) Yeniboğaziçi Belediyesi
- (L) Çatakköy-Esentepe Belediyesi
- (M) Dikmen Belediyesi
- (N) Tatlısu Belediyesi
- (O) Beyarmudu Belediyesi

- (3) Belediye sınırları, bu Yasaya ek’li BİRİNCİ CETVEL’deki Haritada gösterilmiştir.
- (4) Belediyeler ve belediyelere bağlı yerleşim yerleri, bu Yasaya ek’li İKİNCİ CETVEL’de gösterilmiştir.

Birleştirilen
Belediyelerin
Bütçeleri,
Personeli ve
Mal Varlığı ile
İlgili İntikal
veya Devir
İşlemlerine
İlişkin Kurallar

- 7. (1) Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin bütçeleri, başka bir yasa da herhangi bir kural bulunup bulunulmadığına bakılmaksızın bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih dikkate alınarak tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyeye aktarılır.
- (2) Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin personeli, bu Yasa tahtında İntibak Komisyonu tarafından aynı statüde birleştirilme sonucu yeni oluşturulan belediyeye aktarılır.
- (3) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, tüzel kişilikleri kaldırılan belediyelerin personeli, taşınır ve taşınmaz malları ile tüm borç, alacak, hak ve yükümlülükleri herhangi bir değişikliğe uğramadan bu madde tahtında tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyeye intikal eder.
- (4) (A) Yeni oluşturulan belediyelerin ilgili kurum, kuruluş ve Devlet dairelerine tek taraflı başvurusu ile tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin, kuruluşlarındaki hakları, taşınır ve taşınmaz malları, yeni oluşturulan belediyenin adına intikal ettirilir.
- (B) Tüzel kişiliği kaldırılarak birleştirilen belediyelerin, kuruluşlardaki hakları, taşınır ve taşınmaz mallarına ilişkin, ilgili yasalar tahtında gerçekleştireceği devir veya intikal veya kayıt işlemlerinin yapılması ve bu işlemlerde ödenecek olan harç, resim ve vergiler söz konusu yasalar tahtında muaf tutulur.

Birleştirilen
Belediyelerin
Belediye
Kuruluşları ve
Belediyelerin
Ortaklığı
Bulunan
Kuruluşlar ile

- 8. (1) Bu Yasa ile tüzel kişiliği kaldırılarak yeni bir tüzel kişilik altında birleştirilen belediyeler ve bu belediyelerin kuruluşlarına ait ve/veya bunların kullanımında olan taşınır ve taşınmaz mallar ile tüm borç, alacak, hak ve yükümlülükler, birleştirme sonucu yeni oluşturulan belediyeye aynen devrolunur.
- (2) Bu Yasa ile tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin sahip olduğu döner sermayeli kuruluşlarda, kooperatiflerde bulunan tüm hak ve yükümlülükler, birleştirme sonucu yeni oluşturulan belediyeye

İntikal veya
Devir
İşlemlerine
İlişkin Kurallar

aynen devrolunur.

- (3) Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelere ilişkin yapılması gerekli tescil ve hisse devrine ilişkin işlemler, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren birleştirme sonucu yeni oluşturulan Belediye Meclisi tarafından sonuçlandırılır.
- (4) Bu Yasanın 7'nci maddesinin (4)'üncü fıkrasındaki kurallar bu madde için de aynen uygulanır.

Komitenin
Oluşumu,
Yetkileri,
Çalışma Usul ve
Esaslarına
İlişkin Kurallar

9. (1) Bu Yasa uyarınca tüzel kişiliği kaldırılarak yeni bir tüzel kişilik altında birleştirilen belediyelerin, taşınır ve taşınmaz mal, alacak ve borçlarının devri ve bu konulara ilişkin diğer işlemler ile bu konularda ortaya çıkacak sorunlara ilişkin çözüm yolları bu madde uyarınca oluşturulan Komitenin görüşleri ve alacağı kararlar doğrultusunda yapılır.
- (2) Komite aşağıdaki üyelerden oluşur:
 - (A) Yerel Yönetimler Müdürü (Başkan)
 - (B) Tapu ve Kadastro Dairesinden bir temsilci (Üye)
 - (C) Maliye İşleriyle Görevli Bakanlıktan bir temsilci (Üye)
 - (Ç) Sayıştay Başkanlığından bir temsilci (Üye)
 - (D) Belediyeler Birliğinden bir temsilci (Üye)
 - (E) Yukarıda belirtilen üyeler dışında toplantılara gündem konusu olan ve tüzel kişiliği yeni oluşturulan Belediyenin Başkanı (Üye)
 - (F) Yukarıda belirtilen üyeler dışında toplantılara gündem konusu olan ve tüzel kişiliği kaldırılan ilgili belediyenin Belediye Müdürü veya Mali İşler Şube Amiri veya her ikisinin de bulunmaması halinde en kıdemli mali işler memuru (bir temsilci) (Üye)
- (3) Komite, Başkanın çağrısı ile toplanır. Toplantı gün, saat, yer ve görüşülecek konular toplantı tarihinden en az yirmi dört saat önce üyelere yazılı çağrı, posta ve/veya elektronik posta yolu ile bildirilir.
- (4) Komite, üye tamsayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Toplantıda çekimser oy kullanılmaz.
- (5) Kararlar toplantıya katılanlar tarafından imzalanır. Karar ile ilgili şerh düşmek isteyen üye, şerhini gerekçeli ve imzalı olarak kararın ekinde sunulmak üzere, en geç toplantı bitiminde Başkana sunar.
- (6) Komitenin sekreteryası işleri, Bakanlık tarafından yürütülür.

ÜÇÜNCÜ KISIM Geçici ve Son Kurallar

Geçici Madde
Mevcut
Belediyelerin
ve Personelinin
Durumu ile
İntibak
Komisyonu ve

1. (1) Tüzel kişiliği kaldırılan Belediyenin personeli, birleştirme sonucu yeni oluşturulan belediyeye, yasal tüm hak ve menfaatleri korunarak aynı statüde aktarılır.
- (2) Asıl ve sürekli kadrolarda görev yapan personelin intibak işlemleri aşağıda belirtilen İntibak Komisyonu tarafından yapılır:
 - (A) Yerel Yönetimler Müdürü (Başkan)
 - (B) Personel Dairesi temsilcisi (Üye)

İntibak Kuralları

- (C) İntibakı yapılacak olan personelin intibak ettirileceği Belediyenin Başkanı (Üye)
 - (Ç) İntibakı yapılacak olan personelin intibak ettirileceği Belediyenin Meclisini temsilen bir temsilci (Üye)
 - (D) İntibakı yapılacak personelin üyesi olduğu sendikanın bir temsilcisi (Üye)
- (3) Birleştirme sonucu tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyelerde personelin intibakı en kıdemliden başlamak üzere aynı sınıf, aynı derece ve aynı kadroya yapılır. Kıdem, intibakı yapılacak olan personelin halen tutmakta olduğu kadroya atandığı tarih dikkate alınarak belirlenir. Birden fazla kişinin aynı durumda olması halinde kıdem, bir önceki kadroya atandıkları tarihe göre belirlenir. Eşitliğin bozulmaması halinde ise kıdemin belirlenmesine ilişkin kriter, mevcut kurallar göz önünde bulundurularak Komisyon tarafından belirlenir.
- (4) Birleştirme sonucunda tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyelerde asıl ve sürekli kadrolara intibakı yapılan belediye personeli, bulunduğu baremin kaçınıcı kademesinde ise intibak ettirileceği baremin ona karşılık olan kademesine intibak ettirilir.
- (5) Kadro yetersizliği nedeniyle intibakı yapılamayan sürekli personel, kadro fazlası olarak atanır ve kadrosunun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan aynen yararlanmaya devam eder.
- (6) İntibak Komisyonu, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç on beş gün içerisinde bu Yasa tahtında oluşur ve Başkanın yapacağı çağrı üzerine toplanır ve altı ay içerisinde tüm belediyelerde çalışanların intibak işlemlerini yapar. Öngörülen süre içerisinde intibak işlemlerinin tamamlanmaması halinde bu süre en fazla altı ay daha uzatılabilir. Tüm intibak işlemleri tamamlandıktan sonra İntibak Komisyonunun görevi sona erer.
- (7) Birleştirme sonucu tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyede mevcut personelin intibakı tamamlanıp, İntibak Komisyonunun işlemleri sona erene kadar intibak yapılacak olan kadrolara hiçbir surette istihdam yapılamaz.
- (8) Birleştirilen belediyeye intibak ettirilecek olan personelin intibak işlemleri tamamlanıncaya kadar tüm hak ve yükümlülükleri aynen devam eder.

Geçici Madde
Belediye Başkanı
Seçilmesi Nede-
niyle 31.12.2010
Tarihine Kadar
İntibakı Yapıla-
mayan Belediye
Personelinin
İntibakının
Yapılması İle
İlgili Kurallar
48/2023

1A.

Belediye Başkanı olması nedeniyle Belediye Personel Yasasının Geçici 2'nci Maddesi uyarınca oluşturulan İntibak Komisyonu tarafından 31.12.2010 tarihine kadar intibakı yapılamayan belediye personelinin intibakı, bu Yasanın Geçici 1'inci Maddesi uyarınca oluşturulan İntibak Komisyonu tarafından aşağıdaki kurallar çerçevesinde yapılır:

65/2007
27/2009

12/2024

- (1) Belediye Personel Yasasında öngörülen sınıflara intibak yapılırken mevcut kadrolar ve bu kadrolarda atama yolu ile çalışan belediye personeli ile bu kadrolarda fiilen görevlendirme ile çalışmış olan belediye personeli, ilişkin oldukları sınıflara dahil edilir.

Ancak intibak işlemleri yapılırken bu kadrolarda görevlendirmeye dayanarak fiilen çalışmış olan belediye personelinin, yapılan görevin maaşını çekip çekmediğine veya emeklilik iştirak payının yatırılmış olup olmadığına bakılmaz ve intibakı yapılırken daha yüksek menfaat sağlayan kadroya intibakı öncelikle yapılır. İntibak işlemleri yapılırken, sınıflar için öngörülen öğrenim koşuluna bakılmaksızın kazanılmış haklar göz önünde bulundurulur.

- (2) İntibak işlemleri yapılırken, Belediye Personel Yasası ile saptanan sınıfların hangisine dahil olacağı açıkça belli olmayan kadrolarda çalışan belediye personeli, bu kadrolar için gerekli öğrenim ve hizmetin özellikleri dikkate alınarak uygun düşen sınıflara dahil edilirler.
- (3) İntibak yapılan bir belediye personeli bulunduğu baremin kaçınıcı kademesinde ise intibak ettirileceği baremin ona karşılık olan kademesine intibak ettirilir.
- (4) Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce bir belediye personelinin tayinli bulunduğu en son kadrodaki baremi, aynı kadronun ismi değiştirilerek veya değiştirilmeden revize edilmiş ve revizyon neticesi yeni barem içerisinde barem intibakları yapılmamış ise, bu Yasa ile intibaklar yapılırken böyle bir belediye personelinin eski bareminde kazanılmış barem içi artışları dikkate alınır.

Geçici Madde
İntibak Komis-
yonunun Çalışma
Usul ve Esasları

2. (1) İntibak Komisyonu, Başkanın çağrısı ile toplanır. Toplantı gün, saat, yer ve görüşülecek konular toplantı tarihinden en az yirmi dört saat önce üyelere yazılı çağrı, posta ve/veya elektronik posta yolu ile bildirilir.
- (2) İntibak Komisyonu, üye tamsayısının salt çoğunluğuyla toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Toplantıda çekimser oy kullanılmaz.
- (3) İntibak Komisyonunun sekreteryâ işleri, Bakanlık tarafından yürütülür.

Geçici Madde
İntibak İşlem-
lerine İtiraz ve
İtirazların Değer-
lendirilmesi

3. İntibak Komisyonu tarafından yapılan intibakların belediye personeline tebliğ edildiği tarihten başlayarak en geç beş iş günü içinde intibakı yapılan belediye personeli tarafından İntibak Komisyonuna yazılı olarak itiraz edilebilir. İntibak Komisyonu, yapılan yazılı itirazları, itiraz başvurusunun alındığı tarihten başlayarak en geç yedi iş günü içerisinde inceleyip sonuçlandırmakla yükümlüdür.

Komisyon, inceleme ve değerlendirme sonuçlarını, toplantının tamamlanmasının ertesi günü bir yazı ile ilgili personele iletmek üzere bağlı bulunduğu belediyeye iletir. İntibak Komisyonunun işlem ve kararlarına karşı Yüksek İdare Mahkemesine başvurma hakkı, belediye personeline inceleme kararının bildirildiği tarihten başlayarak doğar.

Geçici Madde
Toplu İş
Sözleşmelerinin
Korunması
42/1996

4. Tüzel kişiliği kaldırılan Belediyelerin Toplu İş Sözleşmeleri, Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Referandum Yasasının 9'uncu maddesi kuralları uyarınca yenisi yapıncaya kadar aynen devam eder. Birleştirme sonucu yeni oluşturulan belediye, işbu Toplu İş Sözleşmelerinde işveren taraf olarak okunur, yorumlanır ve uygulanır. Böylece tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin Toplu İş Sözleşmelerinden kaynaklanan mükellefiyetlerini devralır.

Ancak birleştirilen belediyelerde yeni yapılacak Toplu İş Sözleşmelerinde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte geçerli olan Toplu İş Sözleşmelerindeki haklar geriye götürülemez. Yeni Toplu İş Sözleşmeleri imzalanana kadar, birleştirilen belediyelere aktarılan personelin tabi olduğu farklı Toplu İş Sözleşmeleri olması ve bu Sözleşmelerde farklı kurallar ve/veya maddeler ve/veya kazanılmış haklar bulunması halinde, çalışanın lehine olan kurallar ve/veya maddeler ve/veya kazanılmış haklar geçerli olur. Bu belediyelerde işbu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içerisinde yetkili sendika yeniden belirlenerek yeni Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başlar.

Geçici Madde
Tüzel Kişiliği
Kaldırılan
Belediyelerin
Yetkilerinin
Devamına İlişkin
Kural
28/2022

5. Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelerin Belediyeler Yasasındaki tüm yetkileri, 2022 Yerel Kuruluş Organları Seçim sonuçlarının Yüksek Seçim Kurulu tarafından Resmi Gazete'de yayımlanması ve yerel kuruluş organlarının göreve başlaması ile sona erer.

51/1995
33/2001
2/2003
9/2006
40/2007
14/2008
2/2009
91/2009
3/2013
33/2014
53/2015
21/2017
3/2018

Geçici Madde

6. Tüzel kişiliği kaldırılan belediyelere ait mali kurallar 31 Aralık 2022

Mali Kurallar 28/2022	tarihinde sona erer. Tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyeler için geçerli olacak mali kurallar ise 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.
Geçici Madde Koruma	7. Başka herhangi bir yasada aksine bir kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, bu Yasa kapsamında tüzel kişiliği kaldırılan ve tüzel kişiliği yeni oluşturulan belediyelere ilişkin yapılacak tüm işlemler, altı ay süre içerisinde tamamlanır. Öngörülen sürede işlemlerin tamamlanamaması halinde bu süre, Bakanlık tarafından en fazla altı ay daha uzatılır.
Geçici Madde İnşaat Ruhsatı Verme Yetkisi 48/2023	8. Yeni bir tüzel kişilik altında birleştirilen belediyeler, bu Yasa ile kendilerine bağlanan yerleşim yerlerine de inşaat ruhsatı verir.
Geçici Madde Nakiller,Nakil Komisyonunun Oluşumu, Çalışma Usul ve Esasları ile Nakil İşlemlerine İlişkin Kurallar 68/2023	8. (1) Bu Yasa tahtında, bir başka belediye ile yeni bir tüzel kişilik altında birleştirilen ve yerleşim alanı sayısı azaltılarak küçülen belediyelere ait personel, bu (Değişiklik No:2) Yasası ile oluşturulan Nakil Komisyonuna yapacağı yazılı talep ve rızası olması koşuluyla, yerleşim alanlarını alan belediyelere Nakil Komisyonu aracılığı ile nakledilirler. (2) (A) Nakil Komisyonu bu (Değişiklik No:2) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 15 (on beş) gün içerisinde bu Yasa tahtında oluşturulur. (B) Nakil Komisyonu, Bakanlık Müsteşarı Başkanlığında, Yerel Yönetimler Müdürü, personeli veren ve alan ilgili belediye başkanları, Kıbrıs Türk Belediyeler Birliği temsilcisi, Personel Dairesi Müdürlüğü temsilcisi ve ilgili belediyelerdeki yetkili sendika temsilcilerinden oluşur. (C) Nakil Komisyonu Bakanlık Müsteşarı başkanlığında toplanır. Başkanın yurt dışında bulunması, hastalık veya herhangi bir nedenle görevi başında bulunmadığı hallerde ise Yerel Yönetimler Müdürü başkanlığında toplanır. (Ç) (a) Nakil Komisyonu, başkanın yapacağı çağrı üzerine ayda en az 1 (bir) kez toplanır. (b) Toplantı gün, saat, yer ve görüşülecek konular toplantı tarihinden en az 2 (iki) iş günü öncesinden üyelere yazılı çağrı, posta ve/veya elektronik posta yolu ile bildirilir. (c) Toplantı yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğu; toplantı karar yeter sayısı ise toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur. (3) (A) Nakiller, Belediye Personel Yasası kapsamında çalışanların statüsü ve baremi değiştirilmeksizin gerçekleştirilir. (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca nakledilecek çalışanlar, nakledildikleri belediyedeki (hizmet yıllarına halel gelmeksizin) Toplu İş Sözleşmesinde yer alan kendi statüsündeki kurallara tabi olurlar. (C) Nakillerin yapılacağı kadrolarda münhal bulunmaması halinde, ilgili çalışanlar, tüm hakları saklı kalmak koşuluyla
65/2007 27/2009 26/2010	

kadro fazlası olarak nakledilirler.

- (4) Nakillerde personelin rızası ve yazılı talebi esastır. Yazılı başvurular Nakil Komisyonuna yapılır.
- (5) Nakiller bu (Değişiklik No:2) Yasasının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 120 (yüz yirmi) gün içerisinde tamamlanır.
- (6) Nakillerin tamamlanmasına müteakip Nakil Komisyonun görevi sona erer.
- (7) Nakledilen personelin kıdem tazminatına ilişkin uygulanacak kurallar şunlardır:

(A) Kıdem tazminatı çalışana nakledildiği Belediye tarafından ödenir.

(B) Kıdem tazminatı ödenirken nakil alan ve nakli veren belediyelerdeki hizmet süreleri dikkate alınır.

(C) Kıdem tazminatı ödemesinde nakli veren belediye, çalışanın kendi belediyesinde (nakli veren belediye) çalıştığı hizmet süresini hesaplayarak ortaya çıkan tazminat miktarını, nakledilen çalışanın kıdem tazminatını almaya hak kazandığı tarihten itibaren en geç 2 (iki) ay içerisinde nakil alan belediyeye ödemekle yükümlüdür.

(Ç) Nakledilen çalışanın kıdem tazminatının yukarıdaki (C) bendinde belirtilen süre içerisinde ödenmemesi halinde bu miktar, Belediyeler Yasasının 31'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (B) bendi uyarınca Devlet katkısından kesilir ve nakledildiği belediyeye ödenir.

51/1995
33/2001
2/2003
9/2006
40/2007
14/2008
2/2009
91/2009
3/2013
33/2014
53/2015
21/2017
3/2018
2/2023
44/2023

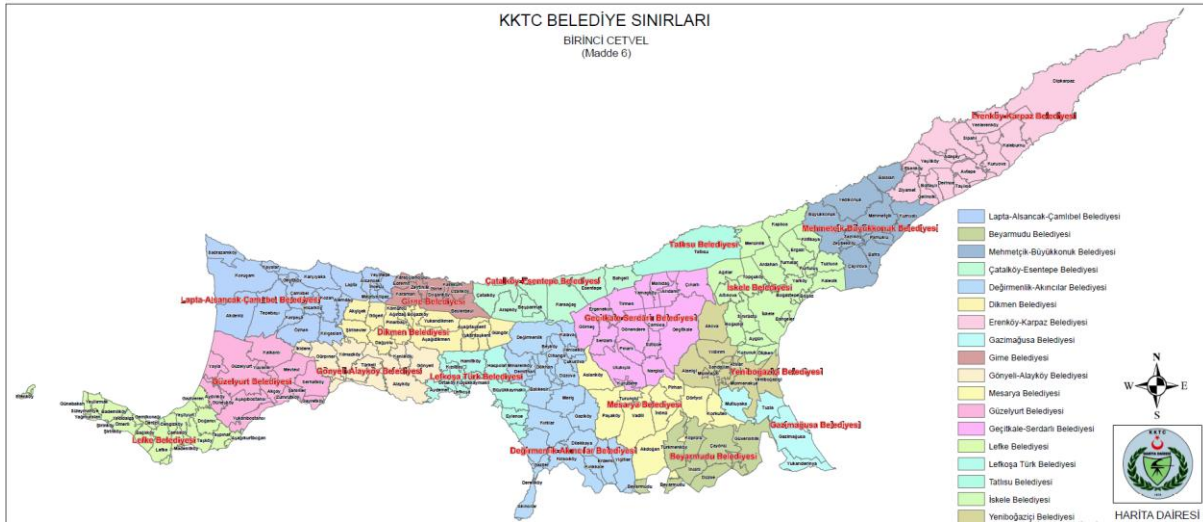
- (8) Personelin nakilden önce çalıştığı belediyede mevcut alacakları ve hakları (maaş, özlük ve benzeri) saklıdır.
- (9) Nakledilen personelin nakil öncesi görev yaptığı belediyede mevcut her türlü özlük bilgisi veya dosyası, nakledilen personelin nakil öncesi görev yaptığı belediye tarafından en geç 15 (on beş) gün içerisinde personelin nakledildiği belediyeye, belediye onaylı bir sureti eksiksiz olarak gönderilir.
- (10) Nakledilecek personelin mevcut özlük dosyası nakli veren belediye tarafından Nakil Komisyonuna eksiksiz olarak gönderilir.
- (11) Bu (Değişiklik No:2) Yasası tahtında nakledilen belediye çalışanlarının giderleri, Belediyeler Yasasının 109'uncu maddesinin (3)'üncü fıkrasının (A) bendinde yer alan yüzdelik hesaplamasında dikkate alınmaz.

Yürütme Yetkisi 10. Bu Yasa, İçişleriyle Görevli Bakanlık tarafından yürütülür.

Yürürlüğe Giriş
ve Uygulama

11. (1) Bu Yasanın 4'üncü ve 6'ncı maddesi, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak, diğer maddeleri ise 2022 Yerel Kuruluş Organları Seçim sonuçlarının Yüksek Seçim Kurulu tarafından Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.
- (2) Bu Yasanın tüm maddelerinin yürürlüğe gireceği tarihe kadar mevcut personelin tüm hak, maaş ve ödenekleri Belediyeler Yasası ve Belediye Personel Yasası tahtında çalışmakta oldukları belediye tarafından karşılanır.
- 51/1995
33/2001
2/2003
9/2006
40/2007
14/2008
2/2009
91/2009
3/2013
33/2014
53/2015
21/2017
3/2018
- 65/2007
27/2009
26/2010
- (3) Bu Yasanın tüm maddelerinin yürürlüğe gireceği tarihe kadar belediye hizmetleri veya belediye yetkileri veya belediye görevleri veya belediye sorumlulukları, Belediyeler Yasası ve Belediye Personel Yasası tahtında tüzel kişilikleri kaldırılmış olan belediyeler tarafından yerine getirilir veya kullanılır.

BİRİNCİ CETVEL



İKİNCİ CETVEL	
(Madde 6)	
BELEDİYELER VE BELEDİYELERE BAĞLI YERLEŞİM YERLERİ	
1-	LEFKOŞA TÜRK BELEDİYESİ: Lefkoşa, Eylence, Büyük Kaymaklı, Haspolat, Hamitköy, Kızılbaş, Ortaköy, Küçük Kaymaklı, Aydemet (9 köy)
2-	GAZİMAĞUSA BELEDİYESİ: Yukarı Derinya, Gazimağusa, Tuzla, Mutluyaka (4 köy)
3-	GİRNE BELEDİYESİ: Beylerbeyi, Doğanköy, Ozanköy, Karakum, Girne, Zeytinlik, Karaman, Edremit, Karaoğlanoğlu (9 köy)
4-	GÜZELYURT BELEDİYESİ: Yukarı Bostancı, Aşağı Bostancı, Güneşköy, Aydıncık, Akçay, Zümrütköy, Şahinler, Gayretköy, Serhatköy, Mevlevi, Yuvacık, Güzelyurt, Yayla, Kalkanlı (14 köy)
5-	İSKELE BELEDİYESİ: Kuzucuk, Ötüken, Aygün, Boğaziçi, Sınırüstü, İskele, Bahçeler, Boğaztepe, Boğaz, Altınova, Ağıllar, Topçuköy, Yarköy, Kalecik, Kurtuluş, Turnalar, Ardahan, Mersinlik, Ergazi, Kaplıca, Kilitkaya, Tuzluca. (22 köy)
6-	LEFKE BELEDİYESİ: Aşağı Kurtboğan, Taşpınar, Taşköy, Madenliköy, Lefke, Doğancı, Gaziveren, Cengizköy, Çamlıköy, Bağlıköy, Gemikonağı, Yedidalga, Bademliköy, Ömerli, Şirinköy, Yağmuralan, Süleymaniye, Günebakan, Yeşilırmak, Denizli, Yeşilyurt, Erenköy (22 köy)
7-	DEĞİRMENLİK - AKINCILAR BELEDİYESİ: Değirmenlik, Kalavaç, Beyköy, Yeniceköy, Cihangir, Çukurova, Gökhan, Demirhan, Minareliköy, Düzova, Balıkesir, Meriç, Kırklar, Gaziköy, Dilekkaya, Yiğitler, Kiracıköy, Gaziler, Dereliköy, Akıncılar, Erdemli, Kırıkkale (22 köy)
8-	LAPTA - ALSANCAK – ÇAMLİBEL BELEDİYESİ: Sadrazamköy, Koruçam, Kayalar, Geçitköy, Çamlıbel, Kozan, Alemdağ, Malatya, Ilgaz, İncesu, Lapta, Alsancak, Yeşiltepe, Akdeniz, Tepebaşı, Karpaşa, Özhan, Hisarköy, Kılıçarslan, Karşıyaka (20 köy)
9-	ERENKÖY - KARPAZ BELEDİYESİ: Gelincik, Ziyamet, Boltaşlı, Taşlıca, Derince, Esenköy, Yeşilköy, Avtepe, Adaçay, Kuruova, Kaleburnu, Sipahi, Yeni Erenköy, Dipkarpaz (14 köy)
10-	MEHMETÇİK - BÜYÜKKONUK BELEDİYESİ: Yedikonuk, Mehmetçik, Büyükkonuk, Kumyalı, Pamuklu, Sazlıköy, Çayırova, Bafra, Zeybekköy, Balalan (10 köy)
11-	GEÇİTKALE - SERDARLI BELEDİYESİ: Nergisli, Pınarlı, Sütlüce, Geçitkale, Çamlıca, Gönendere, Tirmen, Yamaçköy, Arıdamı, Çınarlı, Mallıdağ, Görneç, Ergenekon, Serdarlı, Ulukışla, Kurudere (16 köy)
12-	MESARYA BELEDİYESİ: Akdoğan, Paşaköy, Vadili, İnönü, Korkuteli, Dört Yol, Pirhan, Turunçlu, Aslanköy (9 köy)
13-	GÖNYELİ - ALAYKÖY BELEDİYESİ: Alayköy, Gönyeli, Kanlıköy, Türkeli, Yılmazköy, Gürpınar, İkidere (7 köy)
14-	YENİBOĞAZIÇI BELEDİYESİ:

	Mormenekşe, Yeniboğaziçi, Atlılar, Sandallar, Muratağa, Alaniçi, Yıldırım, Akova (8 köy)
15-	ÇATALKÖY – ESENTEPE BELEDİYESİ: Çatalköy, Esentepe, Arapköy, Beşparmak, Karaağaç, Bahçeli (6 köy)
16-	DİKMEN BELEDİYESİ: Şirinevler, Dağyolu, Aşağı Dikmen, Yukarı Dikmen, Yukarı Taşkent, Aşağı Taşkent, Güngör, Pınarbaşı, Boğazköy, Ağırdağ, Kömürcü, Göçeri, Akçiçek (13 köy)
17-	TATLISU BELEDİYESİ: Tatlısu (1 köy)
18-	BEYARMUDU BELEDİYESİ: Beyarmudu, Düzce, İncirli, Türkmenköy, Köprülü, Çayönü, Güvercinlik (7 köy)